

Zarząd Stowarzyszenia LGD „Leśna Kraina Górnego Śląska”

ogłasza nabór na stanowisko pracy

Nazwa stanowiska pracy: Specjalista ds. monitoringu, kontroli i ewaluacji

Wymagania ogólne (niezbędne):

1. Ukończony 18 rok życia.
2. Posiadanie pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych.

Wymagane kwalifikacje i doświadczenie zawodowe:

1. Wykształcenie wyższe magisterskie lub równorzędne w rozumieniu przepisów o szkolnictwie wyższym,
2. Znajomość problematyki i doświadczenie zawodowe w zakresie realizacji projektów z udziałem środków UE;
3. Znajomość aktów prawnych: rozporządzenia (WE) 1303/2013, rozporządzenia (WE) 1305/2013, rozporządzenia (WE) 1306/2013, prawa o stowarzyszeniach, ustawy o organizacji pożytku publicznego i wolontariacie, ustawy o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020, ustawy o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014–2020 oraz rozporządzenia wykonawcze MRIRW dla działań RLKS, ustawa o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności, ustawy o finansach publicznych, ustawy o finansowaniu Wspólnej Polityki Rolnej i rozporządzeń wykonawczych oraz innych aktów prawnych związanych z realizacją LSR i działalnością LGD. Minimum pięć lat stażu pracy lub wykonywania działalności gospodarczej o charakterze zgodnym z wymaganiami na danym stanowisku.
4. Biegła znajomość obsługi komputera w szczególności pakietu MS Office i Internetu.
5. Prawo jazdy kat. B
6. Wysoka samodyscyplina i umiejętność organizacji własnej pracy
7. Znajomość technik i metod badań ilościowych i jakościowych w zakresie monitoringu i ewaluacji prowadzonych działań i projektów
8. Umiejętność redagowania pism.



Pożądane kwalifikacje i doświadczenie zawodowe:

1. Preferowane kierunki studiów: prawo, ekonomia, zarządzanie,
2. Znajomość regulacji prawnych dotyczących administracji publicznej, (w tym samorządowej), finansów publicznych
3. Doświadczenie w przeprowadzaniu badań ewaluacyjnych w Lokalnych Grupach Działania
4. Doświadczenie zawodowe w zakresie realizacji projektów na terenach wiejskich.
5. Doświadczenie w pozyskiwaniu środków z innych programów unijnych i krajowych.

Inne oczekiwania:

1. Gotowość do ciągłego podnoszenia kwalifikacji.

Zakres obowiązków:

1. Wykonywanie zadań związanych z monitoringiem i ewaluacją, zgodnie z założeniami procedury monitoringu i ewaluacji.
2. Przygotowywanie niezbędnej dokumentacji związanej z procesem monitoringu i ewaluacji, w tym formularza ankiety monitorującej na potrzeby monitorowania realizacji LSR.
3. Czuwanie na prawidłowością wydawania funduszy stowarzyszenia zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
4. Prowadzenie rejestrów dokumentacji niezbędnych w celu realizacji założeń procedury monitoringu i ewaluacji.
5. Sporządzanie okresowych sprawozdań z monitoringu wdrażania LSR oraz funkcjonowania LGD, w tym składanego Zarządowi Województwa do dnia 31 stycznia każdego roku realizacji LSR sprawozdania z realizacji LSR za rok poprzedni.
6. Prowadzenie szkoleń dla organów LGD.
7. Rekrutacja beneficjentów do projektów.
8. Realizacja projektów Stowarzyszenia.
9. Stała współpraca z koordynatorami LGD.
10. Docieranie z informacjami o LGD do nowych podmiotów z terenu LGD.
11. Świadczenie doradztwa w zakresie przygotowywania wniosków o przyznanie pomocy i wniosków o płatność na operacje realizujące cele LSR.
12. Przygotowywanie umów pod zadania wynikające z zakresu obowiązków.
13. Branie udziału w szkoleniach i konferencjach wynikających z zakresu obowiązków.
14. Wykonywanie innych zadań zleconych przez Dyrektora biura lub Zarząd.



Warunki pracy:

1. Wymiar czasu pracy – pełny etat.
2. Wynagrodzenie – 2 200,00 zł brutto.
3. Miejsce pracy: Biuro LGD – Koszęcin ul. Leśna 2, obszar LGD „Leśna Kraina Górnego Śląska”.
4. Przewidywane zatrudnienie: kwiecień 2017r.

Wymagane dokumenty:

1. Życiorys (CV) – z uwzględnieniem dokładnego przebiegu pracy zawodowej
2. List motywacyjny, zawierający także aktualny adres do korespondencji, e-mail i nr telefonu
3. Oświadczenie o spełnianiu wymagań ogólnych.
4. Kserokopie dyplomów potwierdzających wykształcenie i kwalifikacje.
5. Kserokopie dokumentów potwierdzających staż pracy.
6. Kserokopie zaświadczeń o ukończonych kursach, szkoleniach.

List motywacyjny i CV powinny być opatrzone klauzulą: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji, zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2002 r. nr 101, poz. 926 ze zm.)”

Składanie ofert:

1. Oferty w formie pisemnej należy składać w zaklejonej kopercie opatrzonej adnotacją: „Dotyczy naboru na stanowisko Specjalista ds. monitoringu, kontroli i ewaluacji” w Biurze LGD „Leśna Kraina Górnego Śląska” ul. Sienkiewicza 1, 42-286 Koszęcin (w godzinach pracy biura) lub przesłać pocztą na adres: Stowarzyszenie LGD „Leśna Kraina Górnego Śląska”, 42-286 Koszęcin, ul. Leśna 2 (liczy się data wpływu przesyłki do biura LGD), w terminie **do piątku, 20 stycznia 2017 r. do godziny 10:00.**
2. Oferty złożone w formie elektronicznej lub po terminie nie podlegają rozpatrzeniu.
3. Oferty niekompletne lub nie spełniające wymagań zostaną odrzucone.
4. Kandydaci zakwalifikowani do dalszego postępowania zostaną powiadomieni o miejscu i czasie przeprowadzenia rozmów kwalifikacyjnych.

