

Zarząd Stowarzyszenia LGD „Leśna Kraina Górnego Śląska”
ogłasza nabór na wolne stanowisko pracy
Nazwa stanowiska pracy: Referent ds. monitoringu i ewaluacji

Wymagania ogólne (niezbędne):

1. Ukończony 18 rok życia.
2. Posiadanie pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych.

Wymagane kwalifikacje i doświadczenie zawodowe:

1. Minimum wykształcenie średnie.
2. Biegła znajomość obsługi komputera w szczególności pakietu MS Office i Internetu.
3. Rozwinięte umiejętności interpersonalne.
4. Samodzielność w wykonywaniu obowiązków.
5. Prawo jazdy kategorii B.

Preferowane kwalifikacje i doświadczenie zawodowe:

1. Roczny staż pracy na stanowisku o charakterze zgodnym z zakresem obowiązków.
2. Umiejętność redagowania pism.

Inne oczekiwania:

1. Gotowość do ciągłego podnoszenia kwalifikacji zawodowych.
2. Gotowość do pracy w terenie.

Zakres obowiązków:

1. Zbieranie i opracowywanie danych statystycznych.
2. Przygotowywanie niezbędnej dokumentacji związanej z procesem monitoringu i ewaluacji.
3. Prowadzenie rejestrów dokumentacji niezbędnych w celu realizacji założeń procedury monitoringu i ewaluacji.
4. Prowadzenie dokumentacji merytorycznej z realizowanych przez LGD zadań.
5. Przygotowanie sprawozdań z realizowanych przez LGD zadań.
6. Realizacja projektów Stowarzyszenia.
7. Stała współpraca z koordynatorami LGD.



8. Branie udziału w szkoleniach i konferencjach wynikających z zakresu obowiązków.
9. Wykonywanie innych zadań zleconych przez Dyrektora biura lub Zarząd.

Warunki pracy:

1. Wymiar czasu pracy – pełny etat
2. Wynagrodzenie – minimum 2.100,00 zł brutto
3. Miejsce pracy: Biuro LGD – Koszęcin ul. Szkolna 13, obszar LGD „Leśna Kraina Górnego Śląska”.
4. Przewidywane zatrudnienie: umowa o pracę na czas określony; rozpoczęcie pracy 18 czerwca 2018r.

Wymagane dokumenty:

1. Życiorys (CV) – z uwzględnieniem dokładnego przebiegu pracy zawodowej, zawierający także aktualny adres do korespondencji, e-mail i nr telefonu.
2. Oświadczenie o spełnianiu wymagań ogólnych.
3. Kserokopie dyplomów potwierdzających wykształcenie i kwalifikacje.
4. Kserokopie dokumentów potwierdzających staż pracy.
5. Kserokopie zaświadczeń o ukończonych kursach, szkoleniach.

CV powinny być opatrzone klauzulą: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji, zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE.

Składanie ofert:

1. Oferty w formie pisemnej należy składać w zaklejonej kopercie opatrzonej adnotacją: „Dotyczy naboru na stanowisko **Referent ds. monitoringu i ewaluacji** w Biurze LGD „Leśna Kraina Górnego Śląska” ul. Szkolna 13, 42-286 Koszęcin (w godzinach pracy biura) lub przesłać pocztą na adres: Stowarzyszenie LGD „Leśna Kraina Górnego Śląska”, 42-286 Koszęcin, ul. Szkolna 13 (liczy się data wpływu przesyłki do biura LGD), w terminie **do poniedziałku, 11 czerwca 2018r. do godziny 10:00.**



2. Oferty złożone w formie elektronicznej lub po terminie nie podlegają rozpatrzeniu.
3. Oferty niekompletne lub nie spełniające wymagań zostaną odrzucone.
4. Kandydaci zakwalifikowani do dalszego postępowania zostaną powiadomieni o miejscu i czasie przeprowadzenia rozmów kwalifikacyjnych.

RODO - Informacja o Twoich danych osobowych:

Informujemy, że zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (RODO):

- 1) administratorem Twoich danych osobowych jest Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania „Leśna Kraina Górnego Śląska” z siedzibą w Koszęcinie,
- 2) Twoje dane osobowe przetwarzane będą wyłącznie dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji na podstawie art. 5 i art. 6 ust 1 pkt b RODO,
- 3) odbiorcą Twoich danych osobowych będzie Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania „Leśna Kraina Górnego Śląska” z siedzibą w Koszęcinie,
- 4) Twoje dane osobowe nie będą przekazywane innym podmiotom, nie będą również wykorzystywane w celach marketingowych,
- 5) Twoje dane osobowe będą przechowywane przez okres wymagany przepisami Prawa Pracy oraz wewnętrznymi regulaminami Stowarzyszenia,
- 6) posiadasz prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu,
- 7) masz prawo wniesienia skargi do GODO gdy uznasz, że przetwarzanie Twoich danych osobowych narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.

